

台灣汽電共生股份有限公司 Taiwan Cogeneration Corporation		文件編號	I-SB-1-12
文件名稱	董事進修推行要點	版別	第一版

文 件 制 修 紀 錄 表

制修日期	簽辦編號	版本	修訂摘要
2022/03/16	第十一屆第十 五次董事會訂 定	第一版	董事會核議通過。

表單編號： F-AD-2-01D

台灣汽電共生股份有限公司 Taiwan Cogeneration Corporation		文件編號	I-SB-1-12
文件名稱	董事進修推行要點	版別	第一版

第一條(訂定依據及目的)

為鼓勵本公司新任或續任之董事（含獨立董事）持續充實新知，並達成下列目的，爰依據「上市上櫃公司治理實務守則」第四十條之規定並參酌臺灣證券交易所制定之「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」訂定本要點：

- 一、促使公司董事提升其專業知能與法律素養。
- 二、協助公司董事培養其優異特質與決斷能力。
- 三、引導公司董事加強其經驗交流與切磋互動。
- 四、推動公司董事積極有效落實公司治理制度。

本公司董事之進修作業，除法令另有規定外，應依本要點規定辦理。

第二條(實施目標)

本公司應整合公司治理各項資源，建立董事進修學習之機制與管道，使之便利取得相關資訊，以保持其核心價值及專業優勢與能力。

為活化董事之進修學習環境，本公司應藉由國際性組織或民間機構對公司治理之推廣與重視，促進各公司間董事之交流活動。

本公司應透過系統化之宣導與執行，使公司董事經由電子化、多元化、人性化、彈性化之課程設計，發揮進修之實質效益。

第三條(適用對象)

本公司應以每屆當選之董事（含獨立董事）名單，作為規劃安排對象，如有異動即予增刪調整。

本要點所稱新任之董事係指第一次擔任本公司之董事者。

本要點所稱續任之董事係指再次擔任本公司之董事者。

前項續任之兩次間，不以時間連續或持續受聘本公司為必要。如受聘者前次擔任本公司董事，而於其任期屆滿或因故解任以後本公司始上市上櫃者，不得列為第一次之認定基準。

第四條(進修時數)

本公司之董事其進修時數如下：

台灣汽電共生股份有限公司 Taiwan Cogeneration Corporation		文件編號	I-SB-1-12
文件名稱	董事進修推行要點	版別	第一版

一、新任者於就任當年度至少應進修十二小時，就任次年度起每年至少應進修六小時。

二、續任者任期中每年至少應進修六小時。但當年度擔任本要點認可之進修課程授課講師，且已符合前款有關新任當年度進修十二小時之規定者，講授課程一次得抵減一小時，總抵減時數以三小時為限。

進修時數採累進計算方式，原則上自當年度一月一日起至十二月三十一日止，如因情況特殊或課程設計須跨年度計算者，應於揭露進修執行情形時一併敘明原因。

第五條(進修範圍)

為促進各董事具備本公司「公司治理守則」第二十條第三項各款之能力，對於董事之進修，宜考量在其專業能力以外之範圍，選擇涵蓋公司治理主題相關之財務、業務、商務、會計、法律、風險管理、內部控制、永續發展等相關課程。

本公司聘外國人擔任董事者，公司除應確實瞭解其國外進修之實質內容外，另應以英文或其母語每年提供我國主要經濟、證券、上市相關產業法規之翻譯版供其參考。

第六條(進修體系)

本公司安排董事進修，應由下列單位舉辦（含主辦、協辦），符合第五條「進修範圍」所列內容之專題講座、研討會、座談會、進修課程：

一、目的事業主管機關、主管機關、臺灣證券交易所、證券櫃檯買賣中心、臺灣集中保管結算所。

二、依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點進修體系機構認可審核原則」認可之機構。

三、本公司或本公司之關係企業所舉辦，符合第五條「進修範圍」所列內容之研討會、座談會及內部訓練者，惟其可列入計算之時數，以本要點規範每年應進修時數之三分之一為限。

四、董事參加 OECD 等國際組織或世界主要證券市場邀請之專題講座、研討

台灣汽電共生股份有限公司 Taiwan Cogeneration Corporation		文件編號	I-SB-1-12
文件名稱	董事進修推行要點	版別	第一版

會、座談會等，其主題符合第五條「進修範圍」所列內容者。

第七條(進修之安排與資訊揭露)

本公司應瞭解所有董事之學經歷及專業背景，衡酌公司之經營主軸與主要業務發展方向，以適當安排各成員之進修時段及進修內容。

本公司之董事應定期向公司申報進修證明。本公司應定期檢視董事之進修情形。

本公司應依「公司募集發行有價證券公開說明書應行記載事項準則」、「公開發行公司年報應行記載事項準則」及「上市上櫃公司治理實務守則」之規定，於公開說明書、年報、公開資訊觀測站及公司網站揭露董事之進修情形資訊。

第八條

本要點經董事會通過後實施，修正時亦同。